

הודעה בדבר פירוט תנאי עבודה

1. שם המעביד:
הישות המשפטית:
מס' זהות:/מס' רישום (תאגיד):
מען:

שם העובד:
מס' זהות:
מען:
2. תאריך תחילת העבודה:
תקופת החוזה מיום עד יום/תקופת החוזה אינה קצובה*.
3. תפקידו העיקריים של העובד הם כלהלן:
א.
ב.
ג.
4. שם הממונה הישיר של העובד או תואר התפקיד של הממונה הישיר:
5. הבסיס שלפיו משולם השכר: משכורת חודשית / שכר שעה / שכר יום / שכר שבוע / שכר תוצרת / שכר קיבולת / אחר*:
6. שכר עבודתו של העובד נקבע על פי דירוג ..., דרגה.....

אם שכרו של העובד אינו נקבע על פי דירוג מכוח הסכם קיבוצי -
סך כל התשלומים הקבועים שישולמו לעובד כשכר עבודה (ברוטו)
בהתאם לבסיס השכר, הוא שקלים חדשים. פירוט כלל
התשלומים שישולמו לעובד כשכר עבודה הוא כלהלן:

תשלומים		תשלומים שאינם	
קבועים	סוג	מועד	סוג
התשלום**	התשלום**	התשלום	התשלום***
.....			
.....			
.....			
.....			
- * מחק את המיותר.
** פרט סוגי תשלומים כדוגמת: שכר-יסוד; שווה כסף - אוכל ומשקאות שאינם משכרים לצריכה במקום העבודה ודירור שאינם החזר הוצאות; תוספת ותק; פרמיות ותמריץ; שעות נוספות; תוספת משמרות; דמי הבראה, וכל תשלום אחר בעד שכר עבודה בין שהוא קבוע ובין שאינו קבוע.
*** אם מועד התשלום אינו קבוע, או שהמועד יחול בהתקיים תנאי, יש לציין זאת.
7. אורכו של יום העבודה הרגיל של העובד .. שעות/אורכו של שבוע העבודה הרגיל של העובד. שעות*.
8. יום המנוחה השבועי של העובד: **.
9. תשלומים בעבור תנאים סוציאליים שהעובד זכאי להם:

סוג התשלום	הגוף המקבל ושם התכנית	אחוז הפרשה של העובד	אחוז הפרשה של המעביד	תאריך תחילת התשלום
פנסיה				
ביטוחים				
חיסכון (קרן)				
השתלמות ואחר:				
אחר:				

10. אם המעביד או ארגון מעבידים שהמעביד חבר בו, הם צד להסכם קיבוצי המסדיר את תנאי העבודה של העובד - שם ארגון העובדים שהוא צד לאותו הסכם הקיבוצי הוא:

.....

 והמען לפניה אליו הוא:

* מחק את המיותר.

** אם נתון זה משתנה, או שאינו חל לגבי העובד, יש לציין זאת.

הודעה זו אינה הסכם עבודה, אלא הודעת המעביד בדבר עיקר תנאי העבודה; אין באמור בהודעה זו כדי לגרוע מכל זכות המוקנית לעובד מכוח כל דין, צו הרחבה, הסכם קיבוצי או חוזה עבודה.

תאריך:..... חתימת המעביד:.....